

# PsychosocioNomiePro

## NIVEAU 1

*« Toutes les dimensions de ce que signifie être un « être humain » et être traité comme tel n'ont pas encore été prises en compte dans le calcul économique du capitalisme ».*

*Peter Drucker*

### Objectifs de la formation

### Qu'est ce que la Psychosociologie ?

### Programme du séminaire niveau 1

### Organisation et coût

### Intervenants et contact



# Objectifs de la formation

---

- Découvrir l'approche psychosocionomique : philosophie, vision, valeurs, objectifs.
- Acquérir une grille de lecture et d'analyse globale du fonctionnement des organisations afin d'élaborer une méthode de diagnostic des dysfonctionnements et des stratégies d'intervention.
- Appliquer cette méthodologie sur le terrain des entreprises.

## Qu'est-ce que la psychosocionomie ?

---

La Psychosocionomie ouvre un nouveau champ de recherche et d'intervention qui articule une théorie de la personnalité appliquée aux individus et aux organisations dans leur rapport à l'économie. La Psychosocionomie postule que l'Être humain grâce à son appareil psychique est un médiateur entre l'ordre économique et l'ordre social. Ainsi, dans ses activités socio-professionnelles, il met en oeuvre à la fois la satisfaction de ses besoins vitaux en tant que consommateur et ses capacités potentielles de création, de réalisation personnelle et d'imagination en tant que producteur et acteur.

L'hypothèse PsychoSocioNominique est que le fonctionnement de l'être humain dans les organisations ne peut se comprendre que si l'économique est évalué dans ces interrelations permanentes et systémiques avec le psychique et le sociologique.

La Psychosocionomie est aussi une méthode d'intervention dans les organisations. Sa finalité est de permettre aux responsables d'entreprises de mettre en oeuvre les moyens de régulation adaptés aux changements, au développement et à l'évolution afin que les objectifs humains coïncident avec les objectifs économiques.

# PROGRAMME de la formation NIVEAU 1

---

Le programme de la formation de niveau1 présentera les thèmes des chapitres qui seront traités tout au long de la formation complète de 2 ans donnant accès à une certification en PSYCHOSOCIONOMIE.

## **1. Le fonctionnement psychique de l'homopsychosocioeconomicus :**

L'éducation de l'individu participe de manière décisive au modelage psychologique de la personnalité du consommateur et du producteur. Cette personnalité s'exprime dans tous les actes de sa vie socio-professionnelle : elle est modelée par le système économique qui lui attribue un rôle, une place et un mode de fonctionnement que nous appellerons l' « **homopsychosocioeconomicus** »

Sera présenté cette nouvelle grille de lecture qui intégrera l'impact des facteurs économiques, sociologiques et psychologiques sur le rôle et les fonctions de tout individu en action dans une organisation

## **2. Comment le cerveau humain régule les interrelations psychosocionomiques**

L'économie assure la régulation des besoins fondamentaux de l'espèce humaine programmés génétiquement afin d'assurer la continuité de la vie et de sa reproduction.

Les fonctions spécifiques des « **trois cerveaux** »(Mc Lean,H.Laborit) nous permet d'élaborer des stratégies psychosocionomiques en prenant en compte des besoins, des demandes et des désirs des êtres humains

- **Les besoins instinctuels liés à la vie** et à la survie sont régis par le cerveau pulsionnel qui régule la faim, la reproduction sexuelle, la défense du territoire.
- **Les liens avec les autres** (l'inter dépendance) qui impliquent des demandes affectives dont la reconnaissance sont régis par le cerveau émotionnel qui est le lieu d'engrammation de la Mémoire.
- **La Créativité**, fonction spécifique de l'Esprit humain est régi par le Néocortex qui permet l'accès à la Parole, à la conscience de la mort, à l'imaginaire.

### **3. La croissance psychologique et sociale: l'accès à la maturité au sens psychosociologique**

**La manière dont l'individu se développe et franchit les étapes de sa croissance induisent une façon particulière de sentir, de penser et de se comporter dans l'environnement économique, social, professionnel.**

Avec la lecture psychosociologique, nous étudierons les stades de développement par lesquels passent les personnes pour accéder à une maturité et leurs conséquences en termes de talents, de compétences, de créativité dans leurs articulations avec le fonctionnement de l'organisation dans lesquelles ils s'inscrivent .

### **4. L'homme, le groupe, et l'organisation : les systèmes de personnalité**

**Toute organisation est un système dont chaque acteur est un élément,** avec des caractéristiques particulières que nous appellerons culture.

Cette culture s'organise autour d'une dynamique ayant un fonctionnement spécifique qui reproduit la structure et le fonctionnement des individus qui la composent.

Nous nommons « Système de Personnalité », la **personnalité culturelle de l'organisation**. Nous étudierons les traits de personnalité, les symptômes et les mécanismes de défense de ces systèmes de personnalité organisationnelle.

### **5. Présentation générale des lois et de la méthodologie psychosociologiques**

- Les lois de la Psychosociologie
- Les liens entre la psychologie individuelle et l'inconscient collectif
- Les Indicateurs de croissance Psychosociologique
- Les Articulations et Blocages Psychosociologiques
- Les Systèmes de personnalités Psychosociologiques de l'organisation Les Agents Pathologiques et Agents Thérapeutiques dans une organisation
- Les Besoins Fondamentaux et l'Altérité Psychosociologique

## 6. Application aux stratégies d'intervention psychosociologique

- Diagnostic du type de système d'organisation
- Le contrat d'intervention
- Le plan de traitement et les stratégies d'intervention
- L'évaluation de résultats

## Intervenants et contact

---

**Patricia Hulin Negrato**  
Psychosociologue certifiée  
Formatrice en  
Psychosociologie  
Coach certifié Coach&Teams  
Formatrice  
Psychopraticienne



**Jean luc Negrato**  
Psychosociologue certifiée  
Formateur en  
Psychosociologie  
Coach certifié Coach&Teams  
Formateur

**Pour toutes informations complémentaires, pour vous inscrire ou établir une convention de formation, merci de prendre contact avec :**

**Jean- Luc Negrato**  
**PsychosociologiePro**

Tel : 06 03 35 72 30

Courriel : [jlnegrato@psychosociologiepro.fr](mailto:jlnegrato@psychosociologiepro.fr)

